



**UNIVERSITAT
JAUME·I**

**REGLAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT I DE LA COMISSIÓ ASSESSORA DE
LA UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I**

(Aprovat en la sessió número 35 del Consell de Govern del dia 17 de maig de 2013)

PREÀMBUL

La Llei Orgànica 3/2007, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, preveu els plans d'igualtat com a instrument per a propiciar la consecució d'aquest objectiu. Els plans d'igualtat són, segons es defineixen en l'article 46 *“un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a arribar en les organitzacions a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats”*. A més, a més, la Disposició Addicional Dotzena de la Llei Orgànica 4/2007, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001 d'Universitats, estableix la creació a les universitats d'Unitats d'Igualtat *“per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i homes”*.

Per altra banda, els Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló recullen en el seu article 5, entre les finalitats de la Universitat Jaume I al servei de la societat, la de fomentar en la formació, la docència, la investigació, la creació i la transmissió de cultura, així com en totes les activitats pròpies de la Universitat, polítiques d'igualtat, especialment en matèria de gènere, d'acord amb la legislació vigent; i en l'apartat 6 de l'article 30, que la Universitat Jaume I ha de disposar d'una Unitat d'Igualtat per al desplegament de les funcions relacionades amb aquest tema específicament previstes per la legislació vigent.

En compliment d'aquestes disposicions, amb data de 24 d'abril de 2009, es va aprovar pel Consell de Govern d'aquesta Universitat la composició de la Comissió per a l'Elaboració del Pla d'Igualtat i, posteriorment, amb data de 22 d'abril de 2010, la creació de la Unitat d'Igualtat.

Transcorreguts tres anys de l'aprovació del Pla d'Igualtat i de la Unitat d'Igualtat, es fa menester regular les estructures i òrgans competents en aquesta matèria per tal de dotar-los d'estabilitat i major seguretat jurídica en el seu funcionament.

Article 1. Definició

La Unitat d'Igualtat de la Universitat Jaume I és una estructura dependent orgànicament del vicerectorat amb competències, i destinada a desenvolupar les polítiques d'igualtat en matèria de gènere en aquesta institució.

Article 2. Estructura orgànica i composició

La Unitat d'Igualtat estarà composta per un director o directora i per personal d'administració i serveis, amb formació específica en matèria de gènere. Comptarà amb la infraestructura i mitjans econòmics necessaris per al desenvolupament de les seues funcions d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

Article 3. La directora o el director de la Unitat d'Igualtat

1. La persona que ocupe el càrrec de director o directora de la Unitat d'Igualtat serà nomenada pel rector o rectora de la Universitat Jaume I, entre el personal expert en matèria de gènere i igualtat, amb formació en estudis de gènere i participació acreditada en el desenvolupament i implantació de polítiques d'igualtat entre dones i homes.

2. El cessament del director o directora de la Unitat d'Igualtat es produirà per les següents causes:

- a) Petició pròpia.
- b) Finalització del mandat del rector o rectora.
- c) Decisió del Rectorat.

Article 4. Funcions de la Unitat d'Igualtat

Són funcions de la Unitat d'Igualtat:

- a) Vetllar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes, pel principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, en tots els àmbits de la Universitat.
- b) Promoure la implantació de la transversalitat de gènere en totes les polítiques universitàries.
- c) Instar perquè totes les dades estadístiques que s'elaboren o es publiquen des de la universitat, referents al PDI, PAS i l'estudiantat, estiguen desagregades per sexes.

- d) Elaborar, implementar, fer el seguiment i avaluar els plans d'igualtat de l'UJI, prèvia realització d'un diagnòstic de la situació en matèria d'igualtat, de les diferents estructures, àrees i col·lectius de la Universitat.
- e) Promoure la docència i la investigació en matèria d'igualtat de gènere.
- f) Impulsar campanyes de sensibilització i informació en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats dirigides al PDI, al PAS i a l'estudiantat de la Universitat.
- g) Informar els plans d'estudi per tal de garantir el que estableix la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.
- h) Informar i assessorar els òrgans de govern i comissions de la universitat en matèria de polítiques d'igualtat i en el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- i) Vetllar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat, en les normes internes de la Universitat i en la reforma dels Estatuts, amb la participació efectiva en la seua redacció.
- j) Impulsar la transferència del coneixement en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats des de la Universitat a la Societat.
- k) Impulsar la realització de programes per a compatibilitzar la vida professional, personal i familiar en l'àmbit universitari.
- l) Fomentar el desenvolupament igualitari de la presència de dones en els Òrgans de Govern de la Universitat.
- m) Difondre les activitats que es duguen a terme.
- n) Altres funcions que li puguen correspondre de conformitat amb la legislació vigent.

Article 5. La Comissió Assessora de la Unitat d'Igualtat (CAUI)

Per al desenvolupament de les funcions de la Unitat d'Igualtat, aquesta serà assistida per una comissió assessora.

La composició de la comissió assessora es la següent:

- El rector o rectora o persona en qui delegue, que ocuparà la presidència.
- El director o la directora de la Unitat d'Igualtat.
- Una representació dels Centres, constituïda per dues persones (dona i home) en representació de cadascuna de les Facultats i de l'Escola.
- Una representació del Claustre, constituïda per dos claustrals del PAS (dona i home) i dos del PDI (dona i home).

- Una representació sindical constituïda per quatre representants dels sindicats majoritaris (dues dones i dos homes).
- Una o un representant de l'Institut Universitari d'Estudis Feministes i de Gènere.
- Una o un representant de la Fundació Isonomia.
- Dues persones en representació de l'estudiantat (dona i home), una en representació del Claustre i l'altra del Consell de Govern.

Article 6. Nomenament de la Comissió Assessora de la Unitat d'Igualtat (CAUI)

Les persones que integren la Comissió Assessora de la Unitat d'Igualtat seran nomenades pel Consell de Govern de la Universitat Jaume I a proposta del rectorat. La durada del càrrec serà de quatre anys, i en tot cas, es renovarà després de cada mandat rectoral.

Article 7. Funcionament de la Comissió Assessora de la Unitat d'Igualtat (CAUI)

1. La CAUI serà convocada per la presidència i s'haurà de reunir almenys una vegada per semestre.
2. La CAUI podrà decidir, per acord de la majoria dels seus membres, la creació de subcomissions o grups de treball per a assumptes concrets que expressament se'ls encomanen.
3. A les sessions de la CAUI i, si escau, a les de les subcomissions podran ser convidades per la Presidència, amb veu però sense vot, persones expertes en els temes a tractar.
4. En el que no ha estat regulat per aquest Reglament serà d'aplicació el Reglament General de funcionament dels òrgans i comissions de la Universitat Jaume I, aprovat pel Consell de Govern, en la sessió número 4 del dia 10 de juny de 2004.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades quantes disposicions d'igual o inferior rang s'oposen a l'establert en aquest reglament.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament entrarà en vigor el dia següent a la seua aprovació pel Consell de Govern.