

El talento que necesitarán las universidades.

Retenerlo, atraerlo y recuperarlo

Curso de verano de Política Universitaria

Benicàssim 3, 4 y 5 de julio de 2019
Thalasso Hotel Termas Marinas El Palasiet

UNIVERSITAT
JAUME I

CONSEJO REGULADOR
DE POLÍTICAS DE
INVESTIGACIÓN Y
INNOVACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES

Santander
Universidades

“Volver a España, experiencias de doctores españoles en el extranjero”

Ugo Mayor, research profesor Ikerbasque, Universidad del País Vasco

Once años de formación y especialización postdoctoral en Cambridge aportan una visión en primera persona de las estrategias desarrolladas por una Universidad de referencia para potenciar el talento. Más allá de conjugar unos verbos tan dinámicos como recuperar, atraer o retener, la excelencia se entretiene conjugando los verbos cultivar y mimar. ¿Qué verbos conjugan las universidades españolas?

Por supuesto, los mimbres no son los mismos cuando hablamos de una institución que por sí sola queda por detrás en consecución de premios Nobel únicamente de Estados Unidos (e Inglaterra misma). Sin embargo, el objetivo debiera ser el mismo, potenciar el talento. ¿Hay algo que podamos aprender de las metodologías usadas en la Universidad de Cambridge durante el último siglo?

Durante este coloquio, hay tres observaciones, aprendizajes o vivencias que quisiera traer a colación. La primera se refiere a la actitud del Laboratory of Molecular Biology (institución donde desarrolle mi tesis doctoral) respecto a la consecución de fondos externos por los investigadores. El segundo punto se centra en los planteamientos de compensación económica que Cambridge Enterprise (la unidad que gestiona patentes, etc...) ofrece a los investigadores que desarrollan ideas innovadoras y generadoras de retorno. La tercera cuestión es relativa a aspectos más subjetivos vividos como beneficiario de una Royal Society Fellowship durante 5 años.