

El 3 de febrer de 2006 es va publicar en el BOE el Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'estatut del personal investigador en formació. Aquest reial decret va entrar en vigor el 4 de febrer de 2006.

En aquesta circular us oferim un resum d'alguns aspectes d'aquest reial decret. En la següent adreça es pot consultar el seu text complet:

http://www.boe.es/g/es/bases_datos/doc.php?coleccion=iberlex&id=2006/01703&txtlen=1000

L'objecte del Reial decret 63/2006, de 27 gener, és establir el règim jurídic general del personal investigador en formació i la seua relació amb les entitats públiques i privades a què estiga adscrit (art. 1.1).

Tenen la condició de **personal investigador en formació** els graduats universitaris que siguin beneficiaris de programes d'ajuda dirigits al desenvolupament d'activitats de formació i especialització científica i tècnica a través, com a mínim, dels corresponents estudis oficials de doctorat (art. 1.2).

Els programes d'ajuda han de complir els següents requisits establits en l'article 2:

- a) Que respecten els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat en la concessió de les ajudes corresponents.
- b) Que requerisquen la dedicació del personal investigador en formació a les activitats de formació i especialització científica o tècnica objecte de les ajudes.

Les entitats convocants han de comunicar els programes d'ajudes al Registre general de programes d'ajudes a la investigació, la gestió del qual s'atribueix al Ministeri d'Educació i Ciència (art. 3).

No està inclosa en aquest reial decret l'activitat en entitats dels graduats universitaris beneficiaris d'ajudes dirigits al desenvolupament i especialització científica i tècnica no vinculats a estudis oficials de doctorat, que s'haurà d'ajustar a la normativa aplicable (art. 2.2).

Les situacions jurídiques en què el personal investigador en formació pot trobar-se són les següents (art. 4):

- a) *De beca*, que comprèn els dos primers anys des de la concessió de l'ajuda.
- b) *De contracte*, el qual, quan s'haja superat el període de beca i obtingut el Diploma d'Estudis Avançats comprendrà, com a màxim, els dos anys següents. Per a aquesta etapa, el personal investigador en formació formalitzarà un contracte laboral amb l'organisme, centre o institució a què estiga adscrit.

Amb caràcter excepcional, i sempre que s'hagen complit els dos anys de beca, l'entitat d'adscripció del personal investigador en formació pot celebrar un contracte en pràctiques sense que el subjecte afectat haja obtingut el DEA o document equivalent, sempre que la seua activitat científica,

tecnològica, humanística o artística siga avaluada positivament per l'òrgan que determine en la convocatòria l'entitat convocant (art. 8.2).

Les ajudes a la investigació dirigides a les persones que tinguen el títol de doctorat hauran d'establir la contractació dels beneficiaris de tals programes per part de les entitats a què s'adscriuen, per mitjà de la formalització d'un contracte laboral d'acord amb el que estableix el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (disposició addicional 6a).

Entre els **drets** que regula el reial decret del personal investigador en formació podem destacar, entre altres, els següents (art. 5): a) *El personal investigador en formació de beca* té dret a percebre en termini l'ajuda econòmica que corresponga a la beca, en la forma establida per a cada convocatòria, sense que tinga naturalesa de salari, **i a la seua inclusió en el Règim General de la Seguretat Social com a treballador/a per compte d'altri** en les condicions establides en l'apartat 1 de la disposició addicional 1a. A més, té dret equivalent al règim de vacances, permisos i llicències que gaudisca el personal investigador de l'organisme a què estiga adscrit; *el personal investigador en formació de contracte* disfrutará dels drets de caràcter laboral, així com els relatius als de Seguretat Social, que es deriven del contracte que formalitze amb l'organisme, centre o universitat d'adscripció.

En resum, amb aquest reial decret es pretén ampliar l'àmbit subjectiu d'aplicació, així com preveure, per als últims anys de la formació investigadora, una relació jurídica laboral dins del marc normatiu general vigent. També s'hi regulen, d'una banda, els drets i deures del personal investigador en formació; i d'altra banda, les relacions amb els centres d'adscripció.

Els programes d'ajuda a la investigació, finançats amb fons públics, existents a l'entrada en vigor d'aquest reial decret han d'adequar-se al que s'hi disposa. Amb aquesta finalitat, els ministeris d'Educació i Ciència i de Sanitat i Consum han de realitzar les actuacions oportunes perquè en el termini de quatre mesos des de l'entrada en vigor d'aquest reial decret es produísca la seua aplicació efectiva (disposició transitòria única).

Tal com ja us hem indicat, el text complet d'aquest Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'estatut del personal investigador en formació, es pot consultar en l'adreça: http://www.boe.es/g/es/bases_datos/doc.php?coleccion=iberlex&id=2006/01703&txtlen=1000

En el Servei de Control Intern estem a la vostra disposició per a qualsevol consulta que estimeu necessària.

Atentament,

El cap del Servei de Control Intern

Gabriel Martínez Martí

Castelló de la Plana, abril de 2006