

El talento que necesitarán las universidades.

Retenerlo, atraerlo y recuperarlo

Curso de verano de Política Universitaria

Benicàssim 3, 4 y 5 de julio de 2019  
Thalasso Hotel Termas Marinas El Palasiet

UNIVERSITAT  
JAUME I

UNIVERSITAT  
JAUME I

Santander  
Universidades

## “La perspectiva internacional del flujo de talentos”

*Matías Rodríguez Inciarte, presidente de Santander Universidades.*

La llamada Revolución Industrial o Revolución Digital ha llevado consigo importantes transformaciones, entre las que destacan la estrecha relación entre el talento y la tecnología, el aprendizaje a lo largo de la vida y la movilidad internacional del talento. Estos son retos fundamentales a los que tiene que hacer frente cualquier institución, sea del ámbito educativo o de la empresa.

Las posiciones de trabajo están en continua evolución y hay que hacer frente a la creación de trabajos que hace tiempo no existían ya que, según informes internacionales, en los próximos tres años el 54% de las personas empleadas deberán adquirir nuevas capacidades y mejorar las habilidades con las que cuentan. Por otro lado, las personas califican la “oportunidad de aprender” como una de las principales razones para aceptar un trabajo.

Desde la perspectiva del Banco Santander, tratamos de forma muy especial los distintos hitos en la vida de las personas que trabajan en nuestra organización, desde la fase de selección en la que se procura que las competencias de los candidatos estén alineadas con la cultura del Banco, hasta la posterior trayectoria en el banco que favorece la movilidad, la valoración del talento y la promoción de la diversidad. En todo este ciclo, es esencial la formación y el desarrollo permanente que atienda a la transformación digital, a los cambios regulatorios y, en general, a la rápida evolución de nuestro económico.