

El talento que necesitarán las universidades.

Retenerlo, atraerlo y recuperarlo

Curso de verano de Política Universitaria

Benicàssim 3, 4 y 5 de julio de 2019
Thalasso Hotel Termas Marinas El Palasiet

UNIVERSITAT
JAUME I

CONSEJO REGULADOR
DE POLÍTICAS UNIVERSITARIAS
DE LAS ILLES BALEARES

Santander
Universidades

“Experiencias de éxito en el marco de la OCDE”

Victoria Galán Muros. Consultora de Políticas Públicas de Educación Superior en OCDE.

El rol central del capital humano en el desarrollo social y económico de los países, hace que la retención y atracción de talento se haya convertido en un tema prioritario. Una serie de organizaciones han establecido índices e indicadores para medir estos conceptos, pero aún quedan desafíos importantes por resolver.

La OCDE ha establecido una serie de indicadores con el objetivo de comparar como los países atraen talento, incluyendo trabajadores con masters y doctorados, así como estudiantes internacionales. Estos indicadores incluyen la calidad de las oportunidades, así como los ingresos y los impuestos, las perspectivas de futuro, el entorno familiar y de habilidades, la inclusión y la calidad de vida. Esto pone en evidencia las grandes diferencias que existen entre países, y la posición variable de España en cada uno de estos indicadores.

Desde el programa ‘Talent Boost’ en Finlandia o el ‘Expatcenter Procedure’ en Países Bajos al ‘Tier 1 Exceptional Talent’ visa en Reino Unido o el ‘Diaspora Knowledge Network’ en Grecia, esta presentación también explora diferentes iniciativas implementadas en los países de la OCDE para la retención y atracción de talento.