

# El talento que necesitarán las universidades. Retenerlo, atraerlo y recuperarlo

Curso de verano de Política Universitaria

Benicàssim 3, 4 y 5 de julio de 2019  
Thalasso Hotel Termas Marinas El Palasiet

UNIVERSITAT  
JAUME I

Col·legi i Institut  
de la Polítia Universitaria  
de Benicàssim

Santander  
Universidades

## “Una perspectiva española sobre el talento en las universidades”

**Francesc Michavila**, rector honorario de la Universitat Jaume I, consejero de Educación de las delegaciones permanentes de España ante OCDE, UNESCO y Consejo de Europa y director del Curso

En los próximos años un número muy importante de profesores de la universidad española alcanzarán su jubilación. De los casi 97.000 docentes de los centros propios de las universidades públicas, casi 17.000 dejarán el servicio activo desde hoy hasta 2027. Llama poderosamente la atención el elevado porcentaje de catedráticos de universidad que superan en la actualidad los 60 años: constituyen la mitad de ellos y más del 93% superan la cincuentena; lo que hace del sistema universitario español uno de los más envejecidos en el entorno europeo.

Para cubrir los huecos que se anuncian, debemos plantearnos la cuestión de “¿cómo captar el nuevo talento?” ¿Cuántos docentes e investigadores harán falta? O, con mayor precisión, ¿de qué perfiles y qué áreas son más deficitarias? ¿Para atender qué prioridades investigadoras? A algunas de tales preguntas pretende dar respuesta esta intervención.

Cabe plantearse dos tipos de estrategias: una de retención de “talento interno” y otra de atracción o recuperación de “talento externo”. En la primera, se deberán incluir los procesos de promoción del profesorado, de titulares a catedráticos o de contratados a titulares, y el desarrollo de “canteras” de futuros docentes e investigadores. El retorno de los postdocs e investigadores que realizan actualmente su formación y su producción científica en el extranjero y la incorporación de profesores provenientes de otros sistemas universitarios son las dos vías principales para la llegada o el retorno de ese “talento exterior”.

Si la internacionalización y el creciente impacto de la investigación han de ser las orientaciones que marquen el futuro del sistema universitario español, las estrategias de captación y desarrollo de talento se convierten en instrumento esencial para cumplir tales objetivos. Analizada en un contexto internacional, la llegada de profesorado extranjero en un volumen mayor que el actual y el fortalecimiento de los programas de acogida para aquellos universitarios residentes fuera que se sientan atraídos por la vuelta a las universidades españolas serán dos de las cuestiones más prioritarias para la universidad española de los próximos años.