

LÍNIES DE GOVERN 2020

2 LÍNIES DE GOVERN

1. Presentació

2. Línies de govern

2.1. Formació

- Oferta d'estudis i gestió acadèmica
- Innovació educativa i formació continuada

2.2. Generació de coneixement, transferència i innovació

- Potenciar la investigació de qualitat i els recursos humans dedicats a la investigació
- Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador
- Facilitar l'activitat del personal investigador
- Acostar el coneixement generat en la Universitat a la societat

2.3. Persones

- Millorar el reconeixement al professorat i impulsar la seua carrera acadèmica
- Reconèixer i incentivar la labor del PAS i millorar les seues condicions de treball
- Impulsar la participació de l'estudiantat i incentivar les seues oportunitats d'aprenentatge

2.4. Projecció local i global

- Potenciar la mobilitat internacional

- Impulsar la dimensió internacional dels estudis
- Posicionament estratègic en l'àmbit internacional
- Incrementar la presència de l'UJI a l'entorn

2.5. Compromís social, cultural i lingüístic

- Integrar la cultura i el compromís social en la vida universitària
- Compromís lingüístic
- Igualtat

2.6. Governança i sostenibilitat

- Participació i transparència
- Estructura organitzativa i de gestió
- Comunicació
- Adaptar i simplificar la normativa i els procediments
- Campus, infraestructures i vida saludable

1. Presentació

La preparació del pressupost i de les Línies de Govern per a 2020 ha estat condicionada per una major incertesa respecte al 2019. La pròrroga pressupostària i la convocatòria d'eleccions al Govern estatal ens han portat a un context d'incertesa. A més a més, l'endarreriment a conèixer la informació amb la qual s'han elaborat els pressupostos de la Generalitat Valenciana no ha permès saber al llarg del mes d'octubre, com altres anys, els principals condicionants econòmics.

Tant les línies pressupostàries com les Línies de Govern s'han elaborat considerant les premisses de finançament de l'any anterior: manteniment de la subvenció ordinària, compensació de costos addicionals —sous i salaris, nou conveni col·lectiu del personal laboral...—, introducció d'una compensació de la tercera part de l'augment vegetatiu de costos (CNEA) produït entre 2010 i 2017 i línia de finançament específic per a la conclusió del segon edifici de la Facultat de Ciències de la Salut.

També hem iniciat un diàleg amb la nova Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital i la resta d'universitats per a abordar la revisió del sistema de finançament de les universitats públiques valencianes. Esperem poder tractar aquest procés una vegada finalitze l'elaboració i aprovació dels Pressupostos de la Generalitat.

Les noves accions que volem impulsar durant l'any 2019 les hem agrupades en els **sis grans eixos estratègics** previstos en el **Pla d'Acció de Govern 2019-2022**.

1. Formació

En l'àmbit de la formació es pretén continuar amb les polítiques de diferenciació de la nostra oferta, tant d'estudis oficials com d'estudis propis, amb la revisió i millora dels títols que ja oferim, i la

proposta de noves titulacions de grau i màster. Igualment, promourem programes específics que milloren la qualitat dels estudis, com ara les dobles titulacions (nacionals i internacionals) i el Programa Obert de màster. També impulsarem la incorporació pilot de la formació dual, per tal d'estretir el vincle amb les empreses del nostre entorn productiu.

2. La generació de coneixement, la transferència i la innovació

En l'àmbit de la investigació finalitzarem l'acreditació de l'estratègia de recursos humans per al personal investigador *Human Resource Strategy for Researchers*. Prioritzarem el suport al personal investigador i actualitzarem els criteris d'avaluació de l'activitat investigadora per a reconèixer la investigació de qualitat en tots els àmbits del coneixement. També desplegarem diferents actuacions adreçades a incrementar l'impacte social, econòmic i la innovació, així com potenciarem la col·laboració amb les empreses i institucions del territori. També visualitzarem la nostra activitat investigadora mitjançant el Projecte de Cultura Científica i Ciència Ciutadana i buscant sinergies amb l'Espaitec.

3. Persones

Les persones seguiran sent l'eix central de les nostres Línies de Govern. Continuarem, per tant, treballant per tal de millorar les seues condicions de treball i aconseguir la seua promoció i estabilització. En el cas de l'estudiantat fomentarem l'excel·lència a través de la cultura de l'esforç, així com la seua participació en la vida universitària. Per a aconseguir els objectius seguirà sent essencial la suma d'esforços i la col·laboració de les representacions sindicals, socials i de l'estudiantat.

4. Projecció local i global

La política d'internacionalització tindrà com a prioritat, per una banda, la promoció d'aliances estratègiques en els àmbits de la docència, la investigació i la transferència del coneixement. Per altra banda, impulsarem mesures per a millorar el posicionament internacional de l'UJI. Així mateix, la internalització del model cultural UJI ha de continuar sent un objectiu prioritari. També incentivarem la mobilitat, tant de l'estudiantat com del PDI i del PAS.

5. Compromís social, cultural i lingüístic

En línia amb l'Agenda 2030 i els ODS impulsarem accions i donarem compte del compromís social de l'UJI. També ens reafirmarem en el nostre compromís lingüístic mitjançant el desenvolupament de l'Estratègia de Convivència i Promoció Lingüística (ECOPOL). En l'àmbit de la cultura i l'extensió universitària, es continuarà amb l'enfortiment del model cultural propi UJI-Encultura, per tal de posar en valor els programes propis, però des dels principis de complementaritat i de col·laboració amb les institucions del nostre entorn. Així mateix, proposarem noves formes i models per a incrementar la presència de la Universitat al territori, on el Programa Alumni-SAUJI tindrà un paper clau.

6. Governança i sostenibilitat

En l'àmbit de la governança les prioritats seran augmentar la transparència, la participació, la millora de la comunicació interna i externa, i continuar millorant les eines de gestió. També es donarà prioritat a l'acreditació institucional, que pot ajudar-nos a gestionar millor i amb una menor càrrega burocràtica. Igualment, reivindicarem un sistema de finançament que contemple el volum del servei prestat i que asseure la nostra sostenibilitat. Per últim, en aquest àmbit s'incorporaran accions de sostenibilitat mediambiental i compromís climàtic. Entre les accions que promourem es troben la

reducció de l'ús d'envasos de plàstic, l'ús d'energies de fonts renovables, l'estalvi energètic i de consum de plàstics i l'augment del reciclatge.

A més, des del Consell de Direcció ens comprometem a **treballar amb rigor, diàleg i transparència, amb la reivindicació** de les millores necessàries per a donar un servei públic a la societat a la qual servim.

Eva Alcón Soler
Rectora de la Universitat Jaume I

2. Línies de govern

2.1. Formació

▪ Oferta d'estudis i gestió acadèmica

1. Revisió del disseny dels estudis de grau i màster amb valoració de noves titulacions i iniciatives, com ara la formació dual, el Programa Obert de màster o els màsters conjunts amb universitats estrangeres.
2. Proposta de circuits de matrícula en alguns àmbits per tal d'oferir programes de doble titulació de grau o de màster en àmbits altament sol·licitats.
3. Continuació de la integració dels estudis propis en l'entorn, especialment en l'àmbit de la ceràmica i en l'àmbit esportiu i de la salut.
4. Estudi sobre la viabilitat de la creació d'una escola de negocis de l'UJI.

▪ Innovació educativa i formació continuada

5. Disseny d'un nou programa de formació del professorat que emfatitze la formació en competències transversals.
6. Aprovació i inici del Pla UJI Digital que promoga el desenvolupament de la competència digital de la comunitat universitària.
7. Creació de zones de videoconferència i d'un espai d'autoenregistrament per a la producció de material docent en vídeo.

2.2. Generació de coneixement, transferència i innovació

- Potenciar la investigació de qualitat i els recursos humans dedicats a la investigació

8. Modificació de l'escala de valoració de l'activitat investigadora per tal d'incloure-hi la creació artística del personal investigador.
9. Finalització del procés per a l'obtenció de l'acreditació HR Excellence in Research, que inclourà l'anàlisi del grau d'alineament de les polítiques d'investigació de la Universitat Jaume I amb els quaranta principis de la Carta Europea del Personal Investigador i el Codi de conducta per a la contractació de personal investigador.
10. Revisió del programa de formació transversal de l'Escola de Doctorat, que s'obrirà a tota la comunitat investigadora.

- Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador

11. Posada en marxa de l'UJILab, dissenyat com un espai obert per a la cocreació i per als projectes de ciència ciutadana per tal de convertir Espaitec en un punt de referència per als processos d'innovació.
12. Visualització dels serveis de transferència de coneixement i activitats d'innovació de l'UJI en una finestra única d'atenció que permetrà la creació de sinergies, difusió de l'oferta tecnològica i establiment de mecanismes de suport al personal investigador.

- Facilitar l'activitat del personal investigador

13. Continuació del desplegament d'infraestructures i equipaments científics en el campus amb l'adequació dels espais per a la gestió de la investigació en l'Edifici d'Investigació 2 i instal·lació d'un nou maquinari per al càlcul científic a l'Edifici d'Investigació 1.
14. Inici de la Unitat de Bibliometria/Observatori de Recerca amb l'objectiu de proporcionar suport i assessorament al personal investigador en qüestions relatives a la informació bibliomètrica, la gestió de la informació bibliogràfica, la identitat digital, la propietat intel·lectual, el plagiat, els mecanismes de publicació en obert, l'accés lliure (*open access*) i la publicació en obert de dades d'investigació.
15. Revisió dels nous reglaments que regulen la contractació realitzada a l'empara de l'article 83 de la LOU per a continuar adaptant-los a les necessitats del personal investigador i posar en marxa la seua tramitació completa per mitjans electrònics.

- Acostar el coneixement generat en la Universitat a la societat

16. Disseny d'una programació estable per al Programa de Cultura Científica i Ciència Ciutadana que vertebrarà la política institucional de la Universitat Jaume I en matèria de difusió de l'activitat científica del seu personal investigador: Setmana de la Ciència, Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència, Firujiciència i Nit Europea del Personal Investigador.

17. Promoció de l'activitat investigadora i d'innovació mitjançant l'organització de jornades amb la participació d'organismes, associacions i empreses per tal d'afavorir la transferència del coneixement generat en la Universitat.

2.3. Persones

- Millorar el reconeixement al professorat i impulsar la seua carrera acadèmica

18. Renovació de l'acreditació del model d'avaluació docent (DOCENTIA) i inici del debat sobre revisió del model actual.
19. Reivindicació de mesures per a mitigar els efectes de la taxa de reposició que impedeix la promoció de les persones que estan acreditades.
20. Estudi i seguiment de les mesures destinades a pal·liar deficiències de professorat en alguns àmbits amb necessitats especials.

- Reconèixer i incentivar la labor del PAS i millorar les seues condicions de treball

21. Creació de la comissió que establisca un pla de teletreball per als llocs susceptibles d'implantar aquesta modalitat de treball.
22. Desplegament del model de divisió de l'administració general en escales i disseny dels itineraris formatius adients
23. Execució del pla d'estabilització de llocs de treball amb els processos selectius pertinents.

- Impulsar la participació de l'estudiantat i incentivar les seues oportunitats d'aprenentatge

24. Disseny d'una estratègia per a augmentar l'ocupabilitat de l'estudiantat.
25. Aprovació d'un nou pla de foment i retenció de l'excel·lència de l'estudiantat, amb la revisió dels premis a l'excel·lència acadèmica, el premi de final de grau i la creació de nous premis de final de màster.
26. Dinamització de la Casa de l'Estudiantat i foment de la participació de l'estudiantat en la vida universitària.

2.4. Projectió local i global

- Potenciar la mobilitat internacional

27. Promoció dels espais de mobilitat a l'Aula Virtual i potenciació de les beques per a preparar les acreditacions en italià, francès i alemany.
28. Ampliació de les sol·licituds en el marc de Programa Erasmus+ per a mobilitats fora de l'espai europeu.

- Impulsar la dimensió internacional dels estudis
 29. Llançament de nous programes d'estudis internacionals de l'UJI amb la signatura de nous acords de doble titulació amb universitats estrangeres.
 30. Potenciació del Programa Study Abroad amb propostes de cursos organitzats mitjançant convenis bilaterals amb altres institucions.

- Posicionament estratègic en l'àmbit internacional
 31. Establiment d'un programa de suport per als grups i investigadors i investigadores per a l'elaboració de propostes per a participar en les convocatòries del programa Erasmus K2.
 32. Revisió de les ajudes a la internacionalització amb l'agrupació de les diverses accions en un programa únic amb un calendari establert amb antelació.
 33. Ampliació de la xarxa de Clubs Alumni UJI a altres països.
 34. Potenciació de la presència de l'UJI en consorcis i xarxes internacionals d'universitats.

- Incrementar la presència de l'UJI a l'entorn
 35. Revisió del Programa d'Extensió Universitària i de Campus Obert, amb l'ampliació de la carta de serveis que s'ofereixen.
 36. Creació del Programa Enclau_UJI que, al si del context del Programa d'Extensió Universitària, emmarcarà les aliances estratègiques que ja s'estan establint entre l'UJI i municipis de menys de 5000 habitants.
 37. Enfortir la xarxa Alumni a través de la creació de clubs territorials d'Alumni-SAUJI.

2.5. Compromís social, cultural i lingüístic

- Integrar la cultura i el compromís social en la vida universitària
 38. Iniciació de noves línies d'activitats culturals i artístiques, com ara programes d'innovació i experimentació artística integrats en el model UJI-Encultura.
 39. Creació d'un programa d'impuls de compliment de l'Agenda 2030 i els ODS a l'UJI, amb la intenció de crear un grup motor dels ODS, l'elaboració d'un catàleg d'evidències i indicadors i un calendari d'accions.
 40. Revisió i millora de la memòria acadèmica i de RSU amb la incorporació de nous indicadors de responsabilitat social.

- Compromís lingüístic
 41. Inici dels nous programes d'impuls de la docència en valencià i incorporació de l'anglès a la docència previstos en l'ECOPOL.
 42. Aprovació del document de nivells lingüístics i reconeixement intern dels nivells.
 43. Aprovació del Reglament d'usos lingüístics que es deriva del desenvolupament de l'ECOPOL.

▪ Igualtat

44. Desenvolupament del projecte UJI-Lamarr amb la finalitat de promoure les dones innovadores, trencar estereotips de gènere quant a l'emprenedoria i fomentar la formació en les disciplines STEM.
45. Desenvolupament de les accions pendents del II Pla d'Igualtat.
46. Visualització de la tolerància zero i el respecte envers totes les persones mitjançant la senyalització d'espais lliures de LGTBIfòbia, la difusió d'un glossari de termes LGTBI, i la creació d'un programa de visibilitat on estudiantat, PDI i PAS hi participen com a referents LGTBI.

2.6. Governança i sostenibilitat

▪ Participació i transparència

47. Millorar el portal de transparència amb nova informació i revisar els procediments de publicació, automatització i actualització de la informació.
48. Implantació de l'ús de les audioactes i de les videoactes en els òrgans col·legiats.
49. Publicació d'un calendari de les convocatòries de les reunions d'òrgans col·legiats d'àmbit general.

▪ Estructura organitzativa i de gestió

50. Elaboració del sistema de seguiment del Pla d'Acció de Govern i elaboració del primer informe sobre el grau de compliment dels compromisos adquirits.
51. Certificació de la implantació del sistema AUDIT i aplicació de l'acreditació institucional al primer centre.
52. Millora dels sistemes d'anàlisi de dades per al suport a la presa de decisions.

▪ Comunicació

53. Revisió de l'arquitectura, disseny i contingut del web de la Universitat.
54. Augment de la presència de l'UJI en els millors rànquings universitaris internacionals amb la participació en QS World University, QS Employability i Times Higher Education Impact, que mesura el compliment dels ODS.
55. Inici de l'elaboració d'un Pla de Reputació Corporativa de l'UJI que integre aspectes de comunicació interna i externa.

▪ Adaptar i simplificar la normativa i els procediments

56. Aprovació de la reforma dels Estatuts i inici del procés d'adaptació estatutària de normatives internes.
57. Elaboració de nous reglaments en l'àmbit d'estudis, mobilitat de l'estudiantat, dobles títols internacionals, Escola i procediments de doctorat, i investigació.

58. Revisió i simplificació dels procediments i aplicacions informàtiques, amb la prioritització dels d'ordenació acadèmica, gestió de la docència i gestió d'investigació.
59. Avançar en la simplificació administrativa dels processos vinculats a la gestió econòmica i adaptació dels processos de contractació administrativa als canvis legislatius, amb la prioritització de la seua simplificació.

▪ Campus, infraestructures i vida saludable

60. Instal·lació de fonts d'aigua corrent pel campus per a reduir l'ús d'envasos de plàstic i realització de campanyes per impulsar-ne l'ús.
61. Desenvolupament d'una estratègia integrada de lluita contra el canvi climàtic que implique el càlcul de la petjada de carboni i el disseny d'accions per a la seua reducció.
62. Estudi i millora dels sistemes de recollida selectiva de residus.
63. Llançament d'una convocatòria per a la racionalització en l'adquisició de programari d'ús docent.
64. Realització d'un pla pilot de renovació tecnològica amb la utilització de telefonia IP i escriptoris virtuals.
65. Desenvolupar un nou model d'ús de les activitats oferides pel Servei d'Esports per a facilitar la realització d'activitats d'esport saludable.