

El talento que necesitarán las universidades.

Retenerlo, atraerlo y recuperarlo

Curso de verano de Política Universitaria

Benicàssim 3, 4 y 5 de julio de 2019  
Thalasso Hotel Termas Marinas El Palasiet

UNIVERSITAT  
JAUME I

CONSEJO REGULADOR DE  
POLÍTICA UNIVERSITARIA DE  
VALLENTIA

Santander  
Universidades

## “Una experiencia de atracción de talento en una universidad. El caso de la Universitat Jaume I”

*Jesús Lancis. Vicerrector de Investigación y Transferencia de la Universitat Jaume I.*

En 2017, la Generalitat Valenciana anunció la puesta en marcha del Plan GenT, un programa con la finalidad de retornar, retener y atraer de talento para su incorporación a las universidades públicas, centros de investigación y el tejido productivo de la Comunitat Valenciana.

El Plan GenT se articula en 14 actuaciones distribuidas en 4 ejes. El primero de ellos, aborda la excelencia investigadora, con el objetivo de ofrecer una oportunidad de retorno a los que han emigrado y atraer nuevos talentos desde otras partes del mundo. El segundo eje pone el foco de doctores con experiencia internacional, a través de medidas para impulsar su contratación por parte de las universidades públicas, y los doctores, doctoras y alumnado de doctorado para el desarrollo de proyectos en empresas valencianas.

Adicionalmente, el programa Beatriz Galindo del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades tiene por objeto la atracción del talento investigador que ha realizado parte de su carrera profesional al extranjero con el fin de favorecer la captación y formación de capital humano investigador y su movilidad en sectores de interés estratégico nacional, así como promover la calidad y la competitividad del personal docente e investigador a las universidades españolas.

Durante la intervención se presentará la estrategia de participación de la Universitat Jaume I en estos programas, gracias a los cuales la universidad ha logrado activar nuevas líneas de investigación lideradas por personal altamente experimentado. También se abordarán los retos que afronta la institución para, una vez incorporado, retener este talento, un reto de más difícil solución que su atracción.